



Бизнес-тренер, консультант по  
организационному развитию

## РЕЗЮМЕ ЭКСПЕРТА ЕКАТЕРИНА КАВЕРИНА

### ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ ОПЫТ

- Бизнес-тренер с 2004г
- Консультант по корпоративным проектам с 2005г
- Опыт проведения оценочных мероприятий с 2008г
- Разработка и проведение стратегических сессии для ТОП-менеджеров
- Работа с группами численностью более 100 человек
- Используемые форматы работы: стратегические и фасилитационные сессии, work-shop и фокус-группы, конференции, тренинги

### СПЕЦИАЛИЗАЦИЯ

- Проведение стратегических сессий и фасилитаций
- Формирование составляющих корпоративной культуры: ценности, миссия
- Управленческое консультирование по повышению вовлеченности персонала
- Ключевые навыки управления
- Формирование команды
- Устная и письменная коммуникации
- Навыки презентации
- Наставничество

### КЛИЕНТЫ

Автобан, Акрихин, Алроса, Ашан, БКС, Генпроект, ДТЭК, Икеа, Касперский, Мегафон, Мегаполис, Московский индустриальный банк, НЛМК, Новатэк, Норильский никель, Нордголд, Озон, ОМК, Открытие, ПИК, ПРОДО, Промсвязьбанк, РЖД, Росатом, Росгосстрах, Сбербанк, Северсталь, Сибур, Текта Групп, Уралсиб, Уралхим, ФСК, ЧТПЗ, Эвоник-химия, Agir, Baker&McKenzie, BSGV, Coca-cola, Collonil, Hochland, HomeCredit&Finance bank, TNK-BP, Vitek, Wella, X5 Retail Group

### ОБРАЗОВАНИЕ

- Сертифицированный курс «Мастерство бизнес-тренинга» VuroAkzent (свидетельство Государственной академии инноваций)
- Тренинг для тренеров в компании Advance
- Сертифицированный курс по формированию управленческих команд «Belbin Team Role»
- «Убеждение в стилях DISC» тренинг в компании Stradis
- Государственный Университет Управления, д/о. Специализация: социология и психология управления

### ПРИМЕРЫ ПРОЕКТОВ

- Сформирована система корпоративных ценностей в крупном российском банке
- Проведена масштабная оценка ТОП-менеджеров компании методом бизнес-симуляции в российской Госкорпорации с составлением планов развития
- Разработан и проведен проект по комплексному обучению (в течение 1 года) руководителей среднего звена в крупной производственной компании (пищевое производство)
- Реализован проект по созданию целевых профилей к должностям в крупном российском холдинге
- Подготовлена и проведена модульная обучающая программа для миддл-менеджмента крупной химической компании на основе предварительной оценки по методу 360 градусов
- Разработано содержательное наполнение по проекту обучения навыкам продаж для консалтинговой компании
- Запущен и реализован проект по обучению стажеров (от подбора стажеров до финальной презентации их дипломных проектов перед аттестационной комиссией) для сферы наружной рекламы