

# ВОВЛЕКАЮЩЕЕ ЛИДЕРСТВО (вебинар)

При переходе на «удалёнку» многие руководители столкнулись с таким вызовом: «Как вовлечь сотрудников в работу? Как контролировать, что они и правда работают, находясь дома?».

Некоторые начинают увеличивать количество задач, надеясь тем самым загрузить сотрудников так, чтоб им было не до домашних дел. Это быстро приводит к демотивации и снижению и качества, и количества выполняемой работы.

Другие руководители внедряют в свою практику тотальный контроль, бесконечные созвоны с сотрудниками, митинги, отчетности, устанавливают и осваивают системы контроля рабочего времени, программы мониторинга активности и прочие технические шпионские штучки. Избыточный контроль приводит так же к демотивации, бесконечному переключению между задачами сотрудника, потере времени руководителя и снижению эффективности.

Есть руководители, которым «повезло» и их сотрудники выполняют тот же объем работы, который реализовывался в офисе, сотрудники начинают рабочий день в 9:00 и заканчивают в 18:00, а то и позже, а значит все в порядке, верно? Ведь так и должно быть? На первый взгляд – да.

А как насчет по-настоящему вовлеченной удаленной команды, в которой сотрудники проявляют инициативу и предпринимательский подход к работе, относятся к компании, как к собственной, с удовольствием и по собственному желанию выходят за рамки рабочего времени, прилагают сверхусилия и при этом абсолютно счастливы? Это возможно? Ответ – да!

Сейчас, в непростой период, как никогда важно удержать эффективную команду или повысить эффективность существующей. Время, когда повышение вовлеченности становится необходимостью, делая работу команды и компании более эффективной, а людей на работе более инициативными и счастливыми. Самое время поддержать руководителей, которые должны поддержать сотрудников!

*«Компания ничего не достигнет, если будет думать только руководство» Акио Морита, основатель корпорации Sony.*

## **Для кого:**

Руководители, а также ведущие сотрудники, лидеры групп и проектных команд, не имеющие формальной власти, но осуществляющие руководство.

**Продолжительность:** 1,5 часа

## **Основные темы:**

- Время перехода от управления к лидерству
- Актуальность вовлеченности сегодня
- Новые причины невовлеченности
- Бесплатные методы повышения вовлеченности
- Организация работы в вовлекающем стиле

Вебинар наполнен практическими советами из практики компании PUZZLE Group и других компаний из открытых источников.