

СЕРИЯ ВЕБИНАРОВ «КУРС НА РЕЗУЛЬТАТ»

«Если хотите иметь лучших сотрудников, вы должны быть лучшим начальником»
Брайан Трейси

Для кого: руководители организации и будущие руководители

Цель: в ходе обучения участники познакомятся с ключевыми темами менеджмента, научатся использовать управленческие инструменты и технологии, которые значительно повышают эффективность деятельности

Продолжительность: 3 вебинара по 1 часу

ВЕБИНАР 1 Управленческий цикл. Планирование	В ходе обучения участники познакомятся с ключевыми принципами планирования, такими как матрица Эйзенхауэра, принцип Парето, Декомпозиция задач. Использование принципов позволит более качественно управлять своим временем и временем своих сотрудников.
ВЕБИНАР 2 Постановка задач и делегирование	В ходе обучения участники познакомятся с ключевыми принципами постановки задач сотрудникам, который позволяют добиться от сотрудника нужного, качественного результата в установленные сроки. Изучат алгоритм делегирования, благодаря которому смогут эффективно распределять задачи между своими сотрудниками, тем самым уменьшая собственную нагрузку и развивая своих подчиненных
ВЕБИНАР 3 Мотивация персонала	В ходе обучения участники познакомятся с новым современным взглядом на мотивацию сотрудников, изучат три навыка, которые помогут добиться оптимальной мотивации, а также будут знать алгоритм, побуждающий к изменению статуса мотивации
ВЕБИНАР 4 Контроль и обратная связь	В ходе обучения участники познакомятся с видами и формами контроля задач, благодаря чему смогут подбирать оптимальный контроль под ту или иную задачу, относительно уровня развития сотрудника. Узнают алгоритм обратной связи, который поможет создать качественную коммуникацию с сотрудником и скорректировать неверное поведение сотрудника

В результате серии вебинаров участники:

- ✓ Будут знать основные инструменты, помогающие руководителю успешно осуществлять его управленческие функции
- ✓ Научатся использовать управленческие инструменты и технологии, важные для реализации управленческих функций
- ✓ Узнают основные мотивационные статусы, понимать, какие психологические потребности создают ощущение благополучия и управлять основными элементами само регуляции
- ✓ Научатся влиять на результаты деятельности сотрудников, предоставляя эффективную обратную связь

*Программа носит предварительный характер и будет скорректирована с учётом пожеланий заказчика