

# УПРАВЛЕНИЕ В СТИЛЕ AGILE

## Для кого:

Для руководителей проектов и подразделений, которые хотят повысить:

- скорость реализации проектов
- вовлеченность команды
- наглядность и открытость работы каждого члена команды
- ответственность каждого сотрудника
- мотивацию сотрудников

Для руководителей предприятий, которые хотят усилить корпоративную культуру, повысить ответственность и инициативность работников, усилить HR-бренд

**Продолжительность** 2-3 дня (по согласованию, в зависимости от размера аудитории и количества кейсов)

**Формат:** тренинг с интерактивными лекциями, элементами фасилитации, кейсами и упражнениями

<b>Мировые тренды, изменения в управлении, предпосылки изменений</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Предпосылки к изменению стиля управления людьми и создания новой внутренней культуры</li> <li>• Изменения в мире, бизнесе, руководителе и сотруднике.</li> <li>• Теория поколений, образ лидера будущего, современные сотрудники</li> <li>• Вовлеченность персонала, факторы и барьеры вовлеченности.</li> <li>• Создание смыслов деятельности и ответственности сотрудников</li> </ul>
<b>Культура Agile</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Спиральная динамика развития организаций</li> <li>• Культура Agile</li> <li>• Ценности и принципы, как база управления и решения проблем</li> <li>• Внедрение ценностей в разных масштабах</li> </ul>
<b>Методология Scrum и Kanban</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Ценности Scrum и Kanban</li> <li>• Роли, события и артефакты методологии</li> <li>• Роли в Scrum-команде, принципы командного управления и планирования работы: Product-owner, Scrum-master, член команды</li> <li>• Формирование команды. Модель зрелости «Сю Ха Ри»</li> <li>• Роль Agile-коуча в организации. Совмещение ролей</li> <li>• События и мероприятия: Sprint, Stand-up, Груминг, Demo, Ретро и др.</li> <li>• Инструменты, артефакты и метрики: Project backlog, Sprint backlog, Scrum-board, Kanban-board, диаграмма сгорания задач и др.</li> </ul>
<b>Российский опыт внедрения и экспериментов</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Примеры внедрения Scrum и Kanban в России (вне IT)</li> <li>• Статистические данные исследований, примеры реализации</li> <li>• Подводные камни и причины неудачного внедрения</li> <li>• Первые шаги внедрения в организации или в подразделении</li> </ul>

## Результат:

- ✓ Участники познакомятся с основными трендами в современном управлении, изучат приемы вовлечения сотрудников в деятельность организации, смогут определить необходимость изменений
- ✓ Участники изучат основные специфические особенности Agile-культуры и методологии управления Scrum и Kanban, освоят основные инструменты и технологии, познакомятся с основными ролями и артефактами методологий управления
- ✓ Участники получат статистические данные внедрения Agile-культуры и методологий управления, типичные ошибки и примеры первых шагов внедрения

**\*Программа тренинга носит предварительный характер и будет скорректирована с учётом пожеланий заказчика.**