

# УПРАВЛЕНИЕ ТАЛАНТАМИ (TALENT MANAGEMENT)

**Цель:** дать участникам инструменты выявления, развития и удержания талантливых сотрудников (HiPo)

**Для кого:** для участников кадрового резерва на позицию руководитель и действующих руководителей.

**Продолжительность:** 8 часов

<b>Введение в тему</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Актуализация темы тренинга и проблематизация уровня навыков участников</li><li>• Деловая игра, требующая необходимых для темы навыков</li><li>• Три современных мировых тренда, заставляющие пересмотреть традиционные способы формирования и управления командой</li><li>• Требования к формированию эффективной команды в XXI веке</li></ul>
<b>Подбор в команду</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Подготовка к интервью: разработка поведенческих критериев оценки</li><li>• Проведение поведенческого интервью: технология STAR</li><li>• Практика проведения интервью: нюансы и тонкости</li><li>• Распознавание мотивационного типа сотрудника (по В. И. Герчикову)</li></ul>
<b>Адаптация нового сотрудника</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Менторинг/наставничество в адаптации нового сотрудника</li><li>• Построение эффективной системы адаптации в подразделении</li><li>• Оценка эффективности сотрудника на начальном периоде работы</li></ul>
<b>Поддержка после адаптации</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Мотивационные беседы с сотрудником для разрешения трудных ситуаций</li><li>• Действенная обратная связь сотруднику</li><li>• Подведение итогов тренинга</li></ul>

## Результат:

- ✓ Участники понимают долгосрочную важность правильного подбора и адаптации сотрудников.
- ✓ Участники способны в процессе интервью дать чёткий ответ «брать этого сотрудника или не брать».
- ✓ Участники знают, как минимизировать количество неверных управленческих решений на этапе приёма адаптации сотрудника.

\*Программа тренинга носит предварительный характер и будет скорректирована с учётом пожеланий заказчика.