



Бизнес-тренер, T&D консультант,
разработчик деловых игр

РЕЗЮМЕ ЭКСПЕРТА ЕВГЕНИЙ ПЕРЕПЛЕШИН

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ ОПЫТ

- Бизнес-тренер с 2006г
- T&D консультант с 2010г
- Опыт руководящей работы с 2007г
- Обучено более 25 000 человек
- Управленческий консультант с 2011г
- Разработка концепции и методологическое сопровождение 4-х учебных центров

СПЕЦИАЛИЗАЦИЯ

- Управление исполнением
- Управление развитием
- Убеждение без власти
- Самоуправляемые команды
- Управление по целям
- Управление изменениями
- Системное мышление
- Разработка и проведение деловых игр

КЛИЕНТЫ

РЖД, Газпром нефть, Интер РАО ЕЭС, М. Видео, РУССНЕФТЬ, ТНК-ВР, Классик, Сибур Холдинг, Метинвест Холдинг, Мобильные ТелеСистемы, Шервуд, X5 Retail Group, Ratiopharm (Украина), Санофи-Авентис, Bauer Shering Pharma, International Paper, ТНК-ВР, Unilever, Ralf Ringer, Indesit, MasterCard, АБН Амро Банк, ВТБ, Carcade лизинг, Kimberly-Clark и др.

ОБРАЗОВАНИЕ

- МГУ им М.В. Ломоносова, факультет психологии, 2005г
- MBF, курс «Оценка возврата инвестиций на обучение персонала», 2005г
- Center for Leadership Studies (MTI), курс «Ситуационное руководство», 2009г
- FranklinCovey (MTI), «7 Навыков Высокоэффективных Людей», 2009г
- deBono Thinking Systems (MTI), курс «Латеральное мышление», «Шесть Шляп мышления», 2009г
- Генезис, тренинг тренеров, 2005г

ПРИМЕРЫ ПРОЕКТОВ

- Подготовка и проведение тренингов (тематика: менеджерские навыки и управление, коммуникативные навыки и влияние, личная эффективность)
- Подготовка и проведение конференций (численностью до 100 человек)
- Подготовка и фасилитация стратегических сессий с первыми лицами и ключевыми сотрудниками компаний (топ -1)
- Разработка концепций и методическое сопровождение учебных центров в т.ч.: аудит системы развития персонала, разработка концепции и содержания системы обучения и развития, разработка программ обязательного обучения
- Поддержка внедрения систем управления эффективностью с использованием KPI
- Разработка отдельных инструментов, повышающих эффективность развития персонала: создание «матрицы развивающих действий», индивидуальных планов развития, методических руководств и т.п.
- Разработка и запуск модульных программ, а также отдельных обучающих мероприятий для различных категорий персонала (hipo, middle management, stuff)

Все сложится!