

ТРЕНИНГ ТРЕНЕРОВ

Цель: структурировать и систематизировать собственный опыт проведения обучения, освоить базовые принципы построения и проведения тренинга, расширить тренерский инструментарий.

Для кого: для тренеров, уже имеющих базовый опыт и представление о тренерской деятельности

Продолжительность: 16 часов (2 дня по 8 часов)

Введение в бизнес-тренинг	<ul style="list-style-type: none">• История тренинга как метода активного обучения.• Составляющие компетенции: установки, знания, навыки.• Целеполагание в тренинге: цели, которые ставит тренер перед собой, участниками и процессом. Ответственность тренера.• Роли и позиционирование тренера.
Тренинговый процесс	<ul style="list-style-type: none">• Стили обучения. Принципы и особенности обучения взрослых людей. Обучение нового поколения сотрудников.• Структура и технология тренинга. Треугольник тренинга.• Цикл Колба. Стоимостное мышление тренера.• Групповая динамика и тайминг в тренинге.• Поведение тренера на тренинге.• Работа со слайдами и флип-чартом.
Инструментарий тренера	<ul style="list-style-type: none">• Инструменты актуализации и проблематизации.• Выбор инструментов и методов для проработки темы.• Способы повышения усвоения материалов.• Методы вовлечения группы и влияния на состояние.• Нетренинговые форматы в тренинге: фасилитация, коучинг, психодрама и игровые форматы.
Нештатные ситуации в тренинге	<ul style="list-style-type: none">• Работа с разноуровневой группой.• Типология сложных участников и работа с ними.• Особенности работы с малой группой.
Посттренинг	<ul style="list-style-type: none">• Методы и формы посттренинга.• Передача ответственности участникам и вовлечение их в деятельность.• Проектирование и проведение сопровождения.

Результат:

- ✓ Участники понимают особенности тренингового процесса, структуру и сферу своего влияния
- ✓ Участники знают закономерности групповой динамики, тонкости работы с участниками нового поколения
- ✓ Участники знают, как вовлекать участников в процесс обучения и влиять на состояние группы
- ✓ Участники понимают принципы работы в нестандартных ситуациях, умеют взаимодействовать со сложными участниками
- ✓ Участники знают, какие методы посттренингового сопровождения можно использовать в своей работе

*Программа тренинга носит предварительный характер и будет скорректирована с учётом пожеланий заказчика.